

Aika Maanantaina 31.10.2016 klo 16.30

Paikka Lagus

Läsnä Timo Määttä, puheenjohtaja
Juhani Alaranta
Jukka Hautala
Kirsi Herranen-Somero
Marja Himanka
Merja Jaakola
Anita Kallio
Leo Mehtälä
Pekka Similä

Muut saapuvilla olleet

Kalle Luhtasela	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Juhani Isotalo	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Pentti Haikola	talousjohtaja

Asiat

136-150 §§

Pöytäkirjan allekirjoitus

Timo Määttä, puheenjohtaja	sihteeri Pentti Haikola
----------------------------	-------------------------

Pöytäkirjan tarkistajat

Pekka Similä	Kirsi Herranen-Somero
--------------	-----------------------

Pöytäkirja on ollut nähtävänä Ylivieskan seurakunnan kirkkoherranvirastossa 8.11.2016

Timo Määttä, kirkkoherra

136.§ Kokouksen avaus

Aluksi veisattiin virsi 190:1,2,5 ja kirkkoherra piti alkuhartauden. Puheenjohtaja avasi kokouksen.

137.§ Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on enemmän kuin puolet jäsenistä.

Eesitys, khra

Kokous todettaneen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös, kn

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

138.§ Pöytäkirjan tarkistajien valinta

Kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan pöytäkirja on tarkastettava kokouksessa tai sen tarkastaa kaksi sitä varten valittua pöytäkirjantarkastajaa.

Eesitys, khra

Kokous valinnee keskuudestaan kaksi pöytäkirjan tarkistajaa, jotka toiminevat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Seuraavina pöytäkirjan tarkistajina voisivat toimia Pekka Similä ja Juhani Alaranta.

Päätös, kn

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Pekka Similä ja Kirsi Herranen-Somero.

139.§ Kokouksen työjärjestyksestä päättäminen

Eesitys, khra

Kirkkoneuvosto hyväksynee kokouskutsun mukaisen asioiden käsittelyjärjestyksen tälle kokoukselle.

Päätös, kn

Kokouskutsussa oleva työjärjestys hyväksyttiin asiajärjestykseksi.

140.§ Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan viran täyttämistä koskeva oikaisuvaatimus (Jukka Hautala poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi)

Ylivieskan kirkkoneuvosto on kokouksessaan 12.9.2016 valinnut Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virkaan Sirpa Järvelän 1.12.2016 alkaen ja varalle Iina Matikaisen.

Iina Matikainen on 12.10.2016 jättänyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja esittää, että Ylivieskan kirkkoneuvosto kumoaa tekemänsä päätöksen ja asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi Kalajoen rovastikunnan yhteistyön johtokuntaan ja kirkkoneuvostoon.

Valintaprosessin kuvaus

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 2.5.2016 (58 §) julistaa Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan viran haettavaksi 9.6.2016 päättyvin hakuajoin.

Kirkkoneuvosto totesi kokouksessaan 13.6.2016 (81 §), että auki julistettua virkaa oli hakenut 14 hakukelpoista henkilöä ja päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa: Sirpa Järvelän, Tuomo Kinnusen, Päivi Lapinojan, Iina Matikaisen ja Karoliina Nikulan. Haastattelutyöryhmään, jolle annettiin valtuudet lähettää haastattelujen pohjalta valittavat hakijat soveltuvuustutkimukseen, kirkkoneuvosto valitsi lääninrovasti Kari Tirolan, Kalajoen rovastikunnan yhteistyön johtokunnan puheenjohtaja Mauno Sorosen, kirkkoherra Timo Määttä sekä Ylivieskan kirkkoneuvoston jäsen Merja Jaakolan.

Kalajoen rovastikunnan yhteistyön johtokunta käsittelee edellä mainitut asiat kokouksessaan samana päivänä 13.6.2016 (5 §) ennen kirkkoneuvoston kokousta. Yhteistyön johtokunta yhtyi omalta osaltaan yksimielisesti ehdotukseen mainitun viiden hakijan kutsumisesta haastatteluun. Yhteistyön johtokunta yhtyi yksimielisesti myös ehdotukseen mainitun nelijäsenisen haastattelutyöryhmän valitsemisesta, eikä muutoksia esimerkiksi perheneuvonnan asiantuntijan lisäämiseksi haastattelutyöryhmään esitetty.

Haastattelutyöryhmä suoritti kaikkien viiden hakijan haastattelut 18.8.2016. Kaikille haastatelluille oli varattu yhtä paljon haastattelu-aikaa. Kaikille esitettiin samat kysymykset ja tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastattelutyöryhmä kävi läpi kaikkien hakijoiden hakuasiakirjat ja päätti niiden sekä haastatteluissa esille tulleiden asioiden pohjalta yksimielisesti lähettää soveltuvuustutkimukseen Helsinkiin Sirpa Järvelän, Päivi Lapinojan ja Iina Matikaisen. Sirpa Järvelä, Päivi Lapinoja ja Iina Matikainen osallistuivat soveltuvuustutkimukseen Helsingissä 31.8. – 1.9.2016.

Haastattelutyöryhmä kokoontui 8.9.2016, jolloin työryhmällä oli käytettävissään soveltuvuustutkimuksen kirjalliset raportit sekä tutkimukseen liittyvä suullinen palaute. Hakijoiden hakuasiakirjojen, suoritettujen henkilökohtaisten haastattelujen ja soveltuvuustutkimuksen raporttien ja palautteen perusteella haastattelutyöryhmä päätti yksimielisesti esittää, että kirkkoneuvosto valitsee Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virkaan Sirpa Järvelän ja varalle Iina Matikaisen.

Kalajoen rovastikunnan yhteistyön johtokunta kokoontui käsittelemään haastattelutyöryhmän edellä mainittua ehdotusta samana päivänä 8.9.2016. Yhteistyön johtokunta yhtyi omana lausuntonaan (10 §) yksimielisesti haastattelutyöryhmän ehdotukseen, että Ylivieskan kirkkoneuvosto valitsisi Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virkaan Sirpa Järvelän ja varalle Iina Matikaisen.

Kirkkoneuvosto päätti 12.9.2016 (110 §) yksimielisesti, että perheneuvojan virkaa hakeneiden hakuasiakirjojen, soveltuvuustutkimuksen raporttien ja palautteen sekä haastatteluissa esille tulleiden asioiden perusteella Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virkaan valitaan haastattelutyöryhmän esityksen mukaisesti Sirpa Järvelä ja varalle Iina Matikainen.

Valintaprosessin taustaa

Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virka, jonka palkkaukseen osallistuvat Kalajoen rovastikunnan seurakunnat, on Ylivieskan seurakuntaan perustettu virka, jolloin virkavalinnan suorittaa Ylivieskan kirkkoneuvosto kirkkoherran esittelyn pohjalta.

Haastattelutyöryhmänä on toiminut Ylivieskan kirkkoneuvoston nimittämä työryhmä, joka on toiminut sille määrätyn valtuuksin. Analyysi hakijoiden perheneuvojan tehtävässä suoriutumista on jätetty asiantuntijoiden mitattavaksi ja arvioitavaksi soveltuvuustutkimuksessa.

Kalajoen rovastikunnan yhteistyön johtokunta on esittänyt virkavalintaan oman lausuntonsa, joka on ollut Ylivieskan kirkkoneuvoston suorittamassa valintaprosessissa yhteiseen virkaan sitoutuneiden seurakuntien kannanotto.

Kirkkoneuvoston virkavalinnassa on otettu huomioon hakijoiden hakuasiakirjat, henkilökohtaiset haastattelut, soveltuvuustutkimuksen tulokset sekä muut päätökseen vaikuttaneet tekijät.

Valintapäätöksen perustelut

1) Hakuasiakirjat

Kaikkien hakijoiden hakuasiakirjat on valintaprosessissa erikseen tutkittu. Kaikkien henkilökohtaiseen haastatteluun kutsuttujen ja soveltuvuustutkimukseen lähetettyjen hakijoiden Sirpa Järvelän, Päivi Lapinojan ja Iina Matikaisen on todettu täyttävän vaadittavan hakukelpoisuuden.

2) Henkilökohtaiset haastattelut

Virkaan tai työsuhteeseen hakeneiden haastattelun tarkoituksena on selvittää heidän soveltuvuuttaan tehtävään ja syventää tietoa heidän ansioistaan. Työnantajalla on oikeus luoda kokonais käsitys soveltuvuudesta työnhakijan antamien tietojen perusteella.

(Anetjärvi – Jakobsson: Seurakunnan henkilöstöhallinto, Henkilöstön rekrytointi)

Kaikkia henkilökohtaiseen haastatteluun osallistuneita Sirpa Järvelää, Päivi Lapinojaa ja Iina Matikaista on kohdeltu haastatteluissa tasapuolisesti aikaisemmin kuvatulla tavalla. Kaikilla hakijoilla todettiin haastattelujen perusteella olevan omat vahvuutensa. Sirpa Järvelän haastattelussa esille nousivat kuitenkin perheneuvojan työhön vaikuttavina henkilökohtaisina ominaisuuksina hyvät vuorovaikutustaidot sekä kyky kohdata toinen ihminen rauhallisella ja empaattisella otteella. Toiminta työsuojeluvaltuutettuna on tuonut Sirpa Järvelälle kokemusta vaikeiden asioiden selvittelystä ihmisten välillä.

3) Soveltuvuustutkimuksen tulokset

Ulkopuolisen asiantuntijan suorittama henkilöarviointi täydentää haastattelussa saatua tietoa hakijan soveltuvuudesta tehtävään. Soveltuvuudesta on hyvä rekrytoinnin apuväline.

(Anetjärvi – Jakobsson: Seurakunnan henkilöstöhallinto, Henkilöstön rekrytointi)

Soveltuvuustutkimuksen tulokset ja soveltuvuusarviointitestit ovat luottamuksellisia ja salassa pidettäviä, ja niitä on käsiteltävä sen mukaisesti.

Hakijoiden soveltuvuustutkimuksen tulokset olivat käytettävissä haastattelutyöryhmässä, joka toimi asian valmistelijana kirkkoneuvoston tehtäväksiannon perusteella. Hakijoiden soveltuvuustutkimuksen tulokset olivat myös kirkkoneuvoston jäsenten käytettävissä kokouksen aikana. Soveltuvuusarvioinnin suorittaja Arena-Innovation Oy oli lähettänyt henkilöarviointiraportit luottamuksellisina vain toimeksiantajan käyttöön. Toimeksiantajana oli Ylivieskan kirkkoneuvosto. Arviointeja käytettäessä ja niistä keskusteltaessa korostettiin asioiden luottamuksellisuutta ja salassapitovelvollisuutta. Soveltuvuustutkimuksen tulokset eivät sen sijaan olleet Kalajoen rovastikunnan yhteistyön johtokunnan käytössä, vaan haastattelutyöryhmän jäsenet selostivat arvioinnin tuloksia suullisesti yleisellä tasolla ja tarpeelliseksi katsomassaan laajuudessa siten, ettei salassapitovelvollisuutta rikottu.

Haastattelutyöryhmä ja kirkkoneuvosto totesivat, että henkilöarviointiraportteihin ja saatuun suulliseen palautteeseen ei Sirpa Järvelän ja Iina Matikaisen välillä sisältynyt niin merkittäviä eroja, että ne olisivat rekrytoinnin apuvälineenä ratkaisevasti vaikuttamassa lopputulokseen suoritettaessa kokonaisarviointia henkilöiden soveltuvuudesta avoinna olevaan virkaan.

4) Muut päätökseen vaikuttaneet tekijät

Kaikki henkilökohtaiseen haastatteluun kutsutut hakijat antoivat luvan selvittää saatuja kokemuksia aikaisemmista työtehtävistään.

Sirpa Järvelä on saanut hyvän arvion aikaisemmasta työstään. Työ Oulaisten seudun kansanterveystyön kuntayhtymän A-klinikalla on antanut kokemusta asiakastyöstä. Päihde- ja mielenterveystyön osaaminen ja kokemus on eduksi myös perheneuvojan työssä.

Lopputulokset

Kirkkoneuvosto on todennut, että soveltuvuustutkimukseen lähetettyjen hakijoiden keskinäisessä vertailussa Sirpa Järvelä ja Iina Matikainen sijoittuvat valintaprosessissa ensimmäisille sijoille.

Kirkkoneuvosto on aikaisemmin esitetyn perusteella edelleen todennut, että suoritettaessa kokonaisarviointi hakijoiden henkilökohtaisesta soveltuvuudesta Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virkaan ensimmäiselle sijalle sijoittuu Sirpa Järvelä ja toiselle sijalle Iina Matikainen.

Tiedoksi:

Iina Matikainen on jälkikäteen pyytänyt soveltuvuustutkimuksen toiselta suorittajalta, Kirkkohallituksen perheasioiden ja perheneuvonnan koulutuksen asiantuntija Anne Anttoselta Ylivieskan kirkkoneuvostolle osoitetun kirjallisen lausunnon omasta testituloksestaan (Anne Anttoson lausunto 18.10.2016, liite).

Haastattelutyöryhmällä oli käytössään Anne Anttoson suullinen palaute kaikkien soveltuvuustutkimukseen osallistuneiden hakijoiden testituloksista.

Esitys, khra

Kirkkoneuvosto päättäneen, että Iina Matikaisen oikaisuvaatimus, joka koskee Kalajoen rovastikunnan perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan viran täyttämistä, hylätään.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

141. § Kappalaisen viran julistaminen haettavaksi

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on 19.10.2016 (8 §) todennut, että Pekka Favén on irtisanoutunut Ylivieskan seurakunnan kappalaisen virasta 23.2.2017 alkaen eläkkeelle jäämistä varten ja siten hänen virkasuhteensa Ylivieskan seurakuntaan päättyy 22.2.2017 (liite).

Merijärven seurakunnan yhdistyttyä Ylivieskan seurakuntaan kappeliseurakuntana vuoden 2006 alusta Merijärven seurakunnan kirkkoherran virka muuttui Ylivieskan seurakunnan kappalaisen viraksi. Merijärven kappeliseurakunnan ohjesääntö on vahvistettu Oulun hiippakunnan tuomiokapitulissa 21.2.2006 (liite).

Kappeliseurakunnan ohjesäännössä todetaan:

- ”Ylivieskan seurakunnassa on Merijärven kappeliseurakuntaa varten kappalaisen virka, jonka varsinaisena tehtävänä on hoitaa kappeliseurakunnan alueella tapahtuvaa hengellistä toimintaa. Hänen on kuitenkin papiston työnjaon tasoittamiseksi osallistuttava kirkkojärjestyksen 6 luvun 16 §:ssä tarkoitetun työnjakokirjan osittamalla tavalla koko seurakunnan alueella tapahtuvaan seurakunnalliseen työhön. Työnjakokirjassa määrätään myös kirkkoherran ja muun papiston tehtävistä kappeliseurakunnan alueella.” (4 §).

- ”Kappelineuvostoon kuuluu virkansa puolesta kappeliseurakunnan kappalainen ja muina jäseninä 6 varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.” (5 §)
- ”Kappelineuvoston tehtävänä on
..... 7) antaa kirkkoneuvostolle lausunto kappeliseurakunnan kappalaista ja muuta henkilökuntaa kappeliseurakunnan toimintaa varten osoitettaessa tai valittaessa;” (12 §)

Kappalaisen viran julistaa haettavaksi Oulun hiippakunnan tuomiokapituli.

”Kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.” (KJ 6: 14 §)

Nykyinen lainsäädäntö ei tunne kirkkojärjestyksessä aikaisemmin mainittua papiston työnjakokirjaa. KL 6: 37 mukaan ”Seurakunnan kappalaisen, seurakuntapastorin ja lehtorin viran haltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää kirkkoherra.”

Kappalaisen viran täyttöprosessin vaiheet (Piispainkokouksen suositus kappalaisen vaalin hallintomenettelystä v 2004, liite) on liitteenä.

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on 31.10.2016 (liite) kappalaisen viran haettavaksi julistamista varten pyytänyt Ylivieskan seurakunnan kirkkoneuvostoa

a. ilmoittamaan, onko seurakunnassa käynnissä järjestelyitä tai muita erityisiä syitä, joiden perusteella virkaa ei olisi syytä julistaa haettavaksi, tai

b. ilmoittamaan tuomiokapitulille lyhyesti seurakunnan erityisistä tarpeista nousevat kappalaisen viran tehtävät Ylivieskan seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi julistamista varten tai ilmoittamaan tuomiokapitulille, ettei erityisiä tarpeita ole.

c. viranhakuilmoituksen laatimista varten ilmoittamaan tuomiokapitulille, täyttyvätkö yllä mainitut ehdot siten, että virkaan valittavalta on syytä pyytää rikosrekisteriote.

Esitys, khra

Kirkkoneuvosto tutustuneen kappalaisen viran täyttöprosessiin ja ilmoittanee Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille, että

- a. Ylivieskan seurakunnan avoimeksi tullut kappalaisen virka voidaan julistaa haettavaksi;
- b. Merijärven kappeliseurakunnan ohjesäännön mukaan avoimeksi tulleen kappalaisen viran haltijan varsinaisena tehtävänä on hoitaa kappeliseurakunnan alueella tapahtuvaa hengellistä toimintaa ja sen lisäksi osallistua koko seurakunnan alueella tapahtuvaan seurakunnalliseen työhön;
- c. virkaan valittavalta on syytä pyytää rikosrekisterilain 6 § mukainen rikosrekisteriote.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

142.§ Lähetystyön johtokunnan esitys lähetys sihteeri Hannele Ahon Namibian matkasta keväällä 2018

Lähetystyön johtokunta on 6.9.2016 käsitellyssä toimintasuunnitelmassa suunnitellut seurakuntamatkan järjestämistä Ylivieskan seurakunnan nimikkolähettien Päivi ja Ilkka Revon työkentälle Namibiaan keväällä 2018. Matka on tarkoitus järjestää seurakuntalaisille omakustanteisena matkana, johon varoja kerätään myös yhteisillä projekteilla. Matkan markkinointi alkaa kuluvan vuoden lopulla. Matkaryhmän ohjaaminen ja matkanjohtajana toimiminen tulee lähetys sihteeri Hannele Ahon tehtäväksi, ja tarvittavista työjärjestelyistä on sovittu nuorisotyön työalalla. Lähetys sihteeri Hannele Aho on jättänyt kirkkoneuvostolle anomuksen seurakuntamatkalle osallistumisestaan matkanjohtajana työaikana (liite).

Esitys, khra

Kirkkoneuvosto myöntänee Hannele Aholle oikeuden toimia matkanjohtajana suunnitellulla seurakuntamatkalla nimikkolähettien Päivi ja Ilkka Revon työkentälle Namibiaan keväällä 2018 siten, että matka on työntekijälle työmatka.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen. Matka edellyttää vähintään kahdeksan seurakuntalaisen osallistumista, ja matkasta maksetaan työntekijälle kotimaan päiväraha.

143.§ Nuorisotyön johtokunnan esitys nuorisotyönohjaaja Juha Niemelän osallistumisesta nuorten Taizé-matkaan kesällä 2017 (Kalle Luhtasela poistui asian käsittelyn ajaksi)

Nuorisotyön johtokunta on suunnitellut seurakunnan nuorisotyön ja Ylivieskan lukion yhteistyössä järjestettävän Taizé-matkan toteuttamista 21.6.-7.7.2017. Matkanjohtajaksi seurakunnan puolelta on suunniteltu nuorisotyönohjaaja Juha Niemelä, joka on jättänyt kirkkoneuvostolle anomuksen matkalle osallistumisestaan seurakunnan työntekijänä työaikana (liite).

Esitys, khra

Kirkkoneuvosto myöntänee Juha Niemelälle oikeuden seurakunnan puolelta toimimaan matkanjohtajana seurakunnan nuorisotyön ja Ylivieskan lukion yhdessä järjestämällä Taizé-matkalla 21.6.-7.7.2017 siten, että matka on työntekijälle työmatka.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen. Matkasta maksetaan työntekijälle kotimaan päiväraha.

144.§ Seurakunnan strategian päivitys v. 2017

Ylivieskan seurakunnalle on laadittu ja vahvistettu toimintastrategia ”Lähelle ihmistä – lähelle Jumalaa”, Strategia 2016. Strategia on syytä päivittää vuonna 2017. Edellisen strategian laatimisessa seurakunta käytti Era Kurrosen työyhteisöjen ja henkilöstön kehittämispalveluita tuottavan EraPro –yrityksen palveluja.

Esitys, khra

Kirkkoneuvosto päättäneen, että seurakunnassa käynnistetään toimintastrategian päivitys vuoden 2017 kevätkaudella, ja että strategian päivityksessä käytetään EraPro –yrityksen palveluja.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

145.§ Kiinteän ja irtaimen omaisuuden tarkistajien kertomus

Liitteenä on kiinteän ja irtaimen omaisuuden tarkastajien kertomus.

Esitys, tja

Kirkkoneuvosto merkitsee kertomuksen tiedoksi toimenpiteitä varten

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen.

146.§ V. 2017 talousarvion tilit ja tuloslaskelma

Talousarvion käyttötalousosa pyritään saamaan valmiiksi neuvostolle tutustumista varten. Tällöin käytettävissä olisi myös tuloslaskelma.

Esitys, tja

Kirkkoneuvosto tutustuu talousarvion valmiisiin osiin. Kirkkoneuvostolle esitellään tuloslaskelma 9/2016 ja alustava tuloslaskelma talousarviosta. Luvut joudutaan tarkistamaan vielä joiltakin osin.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto käsitteli asian.

147.§ Urkutoimikunnan nimeäminen

Seurakunnassa on käynnistymässä uuden kirkon suunnittelu. Urkujen suunnittelu ja hankinta on uuden kirkon rakentamisessa suuri projekti, jonka valmistelu vaatii asiantuntemusta ja oman toimikunnan asettamisen. Urkutoimikunnan työ on syytä aloittaa riittävän varhaisessa vaiheessa.

Esitys, khra

Kirkkoneuvosto nimennee uuden kirkon urkujen suunnittelua varten ja hankintaa valmistelemaan urkutoimikunnan. Esitys toimikunnan kokoonpanosta tehdään kokouksessa.

Päätös, kn

Kirkkoneuvosto totesi urkutoimikunnan nimeämisen tärkeäksi asiaksi, mutta asia jätettiin vielä pöydälle, koska muitakaan toimikuntia ei vielä ole valittu.

148.§ Muut esille tulevat asiat

Kirkkoneuvosto keskusteli 2.-3.11. tehtävästä kirkkokierroksesta, jonka ohjelma on liitteenä. Sovittiin, että matkaraportin tekee Kalle Luhtasela ja kuvauksesta huolehtii Hannu Jussi-Pekka. Neuvoston jäsenille korvataan työpäivien aikainen ansionmenetys.

149.§ Tiedoksiantoasiat

Kirkkoherra kertoi, että Aegviidun seurakunnasta on tullut 3030 euron lahjoitus kirkon rakentamiseksi.

150.§ Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja kokous päättyi klo 19.05 virteen 552.